

Na temelju članka 107. stavka 1. i članka 109. stavka 4. i 5. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13. i 139/13., 101/14., 60/15. i 131/17.), a u vezi Pravilnika o financijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, uz suglasnost Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja i članka 128. stavka 2. podstavak 10. Statuta Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek, Fakultetsko vijeće je na 1. redovitoj sjednici održanoj dana 26. listopada 2018. godine, pod točkom 4. donijelo

P R A V I L N I K
o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda
Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek
(pročišćeni tekst)

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se vlastiti i drugi namjenski prihodi Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek (u daljnjem tekstu: Fakultet) te uređuje način njihova korištenja.
- (2) Fakultet ostvaruje prihode prema izvorima financiranja propisanim člankom 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.
- (3) Fakultet ostvaruje vlastite i druge izvanproračunske prihode obavljanjem nastavne, znanstveno-istraživačke, stručne te ostalih djelatnosti Fakulteta koji se ne financiraju iz Državnog proračuna.
- (4) Prihodi od subvencija participacija u troškovima studija redovitih studenata na preddiplomskim sveučilišnim studijima, diplomskim sveučilišnim studijima i preddiplomskim stručnim studijima ostvareni temeljem posebnog ugovora sklopljenog između Ministarstva znanosti i obrazovanja i Fakulteta čine namjenski proračunski prihod Fakulteta te se na njih odredbe ovog pravilnika ne odnose.
- (5) Unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta obuhvaća ulaganje u investicije i investicijsko održavanje Fakulteta, pokrivanje materijalnih troškova Fakulteta, nabavu opreme, literature, nabavu nefinancijske imovine i slično.

Članak 2.

- (1) Vlastiti prihodi su prihodi koje Fakultet ostvaruje od obavljanja poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima od osnovne i ostalih djelatnosti koji se ne financiraju iz proračuna. Vlastiti prihodi obuhvaćaju:
 - prihode od izvođenja programa cjeloživotnog učenja, radionica, seminara, ljetnih škola, edukacija, stručnog usavršavanja i slično;
 - prihode ostvarene od znanstveno-istraživačke djelatnosti, domaće i međunarodne projekte, tehnološke projekte koji se financiraju iz Državnog proračuna, ali ne iz nadležnog Ministarstva znanosti i obrazovanja, znanstvene projekte, stručne djelatnosti, izrade ekspertiza, elaborata, stručnih mišljenja, sudskih vještačenja, konzultantskih usluga, stručnih i znanstvenih skupova, pružanja laboratorijskih usluga, atestiranja strojeva, uređaja, opreme i tehničko-tehnoloških objekata te ostalih djelatnosti u kojima preteže stručna komponenta pružanja usluga;
 - prihode ostvarene od izdavaštva.
- (2) Namjenski prihodi i primici su pomoći, donacije, prihodi za posebne namjene (prihodi ostvareni od naknada i participacije u školarinama redovitih studenata preddiplomskih sveučilišnih, diplomskih sveučilišnih i preddiplomskih stručnih studija, naknada i školarina studenata koji ponavljaju godinu, naknada i školarina studenata na poslijediplomskom sveučilišnom studiju i poslijediplomskim specijalističkim studijima, prihodi od naknada i školarina izvanrednih studenata na preddiplomskim i diplomskim studijima, naknade od programa obrazovanja odraslih, a koji se ne financiraju iz Državnog proračuna i ostalih programa po odobrenju Ministarstva znanosti i obrazovanja, kao i ostali prihodi sukladno Odluci o posebnim naknadama na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i znanstveno-nastavnim sastavnicama), prihodi od prodaje ili zamjene

imovine, naknade s naslova osiguranja, te namjenski prihodi od zaduživanja i prodaje dionica i udjela.

(3) Ostale prihode čine prihodi od najma prostora i opreme, prihodi od financijske imovine, prihodi ostvareni po posebnim propisima, pomoći iz inozemstva i tuzemstva te ostali nespomenuti prihodi od drugih djelatnosti, a sukladno statutu Fakultetu.

Prihodi od izvođenja programa cjeloživotnog učenja i stručnog usavršavanja

Članak 3.

Prihodi ostvareni izvođenjem programa cjeloživotnog učenja, radionica, seminara, edukacija, ljetnih škola, stručnog usavršavanja i slično raspoređuju se:

- 74% za organizaciju i izvedbu programa, a raspodjelu određuje voditelj programa,
- 14% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta, a u Fond za znanost se izdvaja 5%,
- 5% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.
- 6% za unaprjeđenje djelatnosti Zavoda koju raspoređuje predstojnik zavoda, od čega se 3% treba izdvajati za laboratorijsku opremu.

Prihodi od znanstveno-istraživačkih projekata

Članak 4.

Prihodi koji su ostvareni od znanstveno-istraživačkih projekata (VIP projekti, Projekti Ministarstva poljoprivrede i slično), a sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora raspoređuju se:

- 60% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta, a u Fond za znanost se izdvaja 6%,
- 20% za uvećanje plaće zaposlenika koji ne sudjeluju izravno u ugovorenim djelatnostima, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište,
- 10% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.
- 9% za unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice.

Prihodi od znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti

Članak 5.

(1) Prihodi koji su ostvareni obavljanjem znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti usluga raspoređuju se:

- 75% za pokriće troškova obavljanja predmetne djelatnosti koju raspoređuje voditelj pojedine znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti prema financijskom planu,
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta,
- 16% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 3% za uvećanje plaće zaposlenika koji ne sudjeluju izravno u ugovorenim djelatnostima, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište,
- 1% u Fond za znanost, od čega se 1,5% izdvaja za potporu zaposlenicima za objavljene znanstvene radove (a1) u visokorangiranim časopisima,
- 4% za unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice.

(2) Prihodi koje Centralna agrobiotehnička analitička jedinica ostvaruje obavljanjem djelatnosti na tržištu i pružanjem laboratorijskih usluga na tržištu raspoređuju se:

- 48% za kupnju, održavanje i servisiranje laboratorijske opreme,
- 14% za umjeravanje analitičke opreme,
- 9% za troškove kemikalija,
- 18% za troškove potrošnog materijala,
- 4% za zbrinjavanje otpada,

- 6% za unaprjeđenje djelatnosti Zavoda koje raspoređuje predstojnik Zavoda,
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

Prihodi ostvareni od izdavaštva

Članak 6.

Prihodi ostvareni od izdavaštva i prodaje proizvoda koji su rezultat znanstvene i stručne djelatnosti raspoređuju se:

- 80% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta, a u Fond za znanost se izdvaja 6%,
- 9% za uvećanje plaće zaposlenika koji ne sudjeluju izravno u ugovorenim djelatnostima, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište,
- 10% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

Prihodi od iznajmljivanja prostora i opreme

Članak 7.

(1) Prihodi ostvareni od iznajmljivanja i davanja u zakup prostora i opreme raspoređuju se:

- 78% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 16% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 6% u Poslovni fond za razvoj Sveučilišta.

(2) Prihodi ostvareni od iznajmljivanja znanstveno-istraživačke opreme raspoređuju se:

- 50% za unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice,
- 34% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 10% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 6% u Poslovni fond Sveučilišta.

Ostali nespomenuti prihodi od obavljanja ostalih djelatnosti

Članak 8.

Ostali nespomenuti prihodi koji su ostvareni od obavljanja ostalih djelatnosti, a sukladno statutu Fakulteta raspoređuju se:

- 83% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 15% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 2% u Poslovni fond Sveučilišta.

Prihodi za posebne namjene

Članak 9.

(1) Prihodi za posebne namjene od obavljanja nastavne djelatnosti, izuzev naknada i školarina studenata na poslijediplomskom sveučilišnom studiju i poslijediplomskim specijalističkim studijima raspoređuju se:

- 60% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta od čega se izdvaja u Fond za znanost 2% i u Fond za međunarodnu suradnju 2%,
- 10% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 20% za uvećanje plaća zaposlenika koji sudjeluju u izvođenju nastave na izvanrednom studiju i ostalim programima, kao i službenika i namještenika kojima je obim posla povećan, a isplaćuje se po odluci dekana,
- 5% za unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice,
- 5% u Poslovni fond Sveučilišta.

(2) Prihodi za posebne namjene od naknada i školarina studenata na poslijediplomskom sveučilišnom studiju i poslijediplomskim specijalističkim studijima raspoređuju se:

- 63% za troškove izvođenja nastave (plaćanje rada u okviru predavanja, konzultacija, ispita, mentorstva, komentorstva, studentskog savjetnika, voditelj i tajnik smjera, troškovi puta i boravka vanjskih predavača),
- 15% za realizaciju analitičkog i/ili istraživačkog dijela doktorske disertacije (troškovi analiza i /ili potrošnog materijala potrebnih za izradu doktorske disertacije),
- 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 2% za uvećanje plaće službenika i namještenika kojima je obim posla povećan, a isplaćuje se po odluci dekana,
- 3% za unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice,
- 2% u Fond za međunarodnu suradnju,
- 5% u Poslovni fond Sveučilišta.

(3) Prihodi za posebne namjene od naknada i školarina studenata na studijima na stranom jeziku raspoređuju se:

- 60% koje raspoređuje voditelj studija od kojih se 50% izdvaja za troškove izvođenja nastave (plaćanje rada u okviru predavanja, konzultacija, ispita, mentorstva, troškovi puta i boravka vanjskih predavača), 5% u Fond za međunarodnu suradnju i 5% u Poslovni fond Sveučilišta.
- 23% za unaprjeđenje djelatnosti nastave,
- 15% u Fond za međunarodnu suradnju,
- 2% za uvećanje plaće službenika i namještenika kojima je obim posla povećan, a isplaćuje se po odluci dekana.

Primici od pomoći projektima financiranih sredstvima Europskih fondova

Članak 10.

Primici od pomoći projektima financiranih sredstvima Europskih fondova, raspoređuju se sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora, a nositelji projekata su obvezni pri prijavi projekata uračunati i troškove Fakulteta koji će nastati realizacijom projekta koje će se nadoknaditi putem administrativnih ili indirektnih troškova u visini od najmanje 15% administrativnih ili indirektnih troškova raspoređuje se:

- 54% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- 30% za uvećanje plaće zaposlenika koji ne sudjeluju izravno u ugovorenim djelatnostima, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište,
- 10% za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana,
- 6% unaprjeđenje djelatnosti Centralne agrobiotehničke analitičke jedinice.

Ostali namjenski prihodi i primici

Članak 11.

Ostali namjenski prihodi i primici, donacije i prihodi od prodaje ili zamjene imovine, naknade s naslova osiguranja, te namjenski prihodi od zaduživanja i prodaje dionica i udjela raspoređuju se:

- prihodi ostvareni prodajom dugotrajne imovine u cijelosti se koriste za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta, odnosno za nabavu nove nefinancijske imovine;
- prihodi od ostalih namjenskih prihoda, pomoći, donacija, legata i poklona za koje je donator odredio namjenu raspoređuju se isključivo za namjene koje odredi donator ili druga fizička ili pravna osoba, a ukoliko namjena nije određena, prihod se u cijelosti raspoređuje za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta.

Članak 12.

Fakultet je dužan u svojim knjigovodstvenim evidencijama osigurati podatke potrebne za praćenje ostvarivanja i načina korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda u skladu s propisima kojima je uređeno računovodstvo proračuna.

Članak 13.

Dekan može donijeti odluku o zapošljavanju zaposlenika čija će se plaća financirati iz vlastitih prihoda, a sve na način i u visini kako je to određeno Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim služba.

Članak 14.

(1) Prilikom raspodjele prihoda iz ovog Pravilnika potrebno je voditi računa o doprinosu svakog zaposlenika Fakulteta.

(2) Zaposlenici koji svoje osnovne poslove obavljaju u punom opsegu iz Kolektivnog ugovora nisu dužni obavljati dodatne poslove za tržište.

(3) Zaposlenici koji posredno i neposredno sudjeluju u ostvarivanju prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti koje se ne financiraju iz državnog proračuna, imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće. Navedeno pravo pripada zaposleniku kao postotno uvećanje plaće sukladno povećanom opsegu poslova, odnosno kao naknada za obavljeni rad. Visinu kao i način isplate dodatka na plaću odobrava dekan. Postotak uvećanja plaće može iznositi najviše 30% plaće.

Članak 15.

(1) Pravo na uvećanje plaće imaju nastavnici i suradnici koji obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su nastavu obavili u punom nastavnom opterećenju.

(2) Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće ako obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su usluge ili rad za tržište obavili najvećim dijelom izvan propisanog radnog vremena.

(3) Nastavnici i suradnici koji nemaju puno nastavno opterećenje dužni su obveze do punog nastavnog opterećenja ispuniti radom za tržište (programi stručnog usavršavanja, stručni rad, ugovorni projekti za tržište i dr.).

(4) Plaćanje rada nastavnicima i suradnicima obavlja se prema stvarnim satima rada u visini cijene radnog sata nastavnika i suradnika kojeg se tim poslom zadužuje.

Članak 16.

(1) Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće razmjerno njihovim doprinosima u ostvarenju prihoda, u okvirima postotka raspodijeljenih sredstava namijenjenih za plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti.

(2) Na temelju izvješća o raspoloživim sredstvima i izvješća koje podnosi voditelj nadležan za obavljeni rad utvrđuje se doprinos svakog nastavnika i suradnika u ostvarenju prihoda koje regulira ovaj Pravilnik

(3) Odluku o uvećanju plaće nastavnika i suradnika donosi dekan.

Članak 17.

(1) Službenici i namještenici (nenastavno osoblje) koji su rad za tržište obavili izvan propisanog radnog vremena u okviru i sredstvima Fakulteta imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.

(2) Dekan prethodno daje dozvolu o radu službenika i namještenika izvan propisanog radnog vremena na prijedlog voditelja ustrojbene jedinice.

(3) Plaćanje prekovremenog rada službenika i namještenika provodi se prema realiziranim prekovremenim satima koje ovjerava dekan.

(4) Zaposlenici iz stavka 1. ovog članka koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište, imaju pravo na postotno uvećanje plaće od prihoda koje Fakultet ostvari na tržištu, sukladno povećanom opsegu poslova temeljem odredbi ovog Pravilnika.

(5) Zaposlenici na koje se odnosi ovaj članak Pravilnika ne moraju imati jednake postotke uvećanja plaće, što će ovisiti o povećanju opsega njihovih redovnih poslova.

Članak 18.

- (1) Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.
- (2) Dodatak za uspješnost na radu predlaže rukovoditelj ustrojbene jedinice/Dekan uz posebno pisano obrazloženje natprosječnih rezultata u radu na kojem temelji svoj prijedlog.

Članak 19.

Ukoliko su osigurana sredstva, dekan će donijeti odluku o isplati uvećanja osnovne plaće svim zaposlenicima u jednakom postotku, a razmjerno ostvarenom prihodu za tu namjenu kako je propisano ovim Pravilnikom.

Članak 20.

U slučaju uspješnog poslovanja i osiguranih sredstava Fakulteta, dekan može donijeti posebnu odluku o isplati neoporezivih naknada, potpora, darova, prigodnih nagrada i drugih primitaka zaposlenicima, a čija je isplata predviđena Kolektivnim ugovorom ili drugim pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Članak 21.

- (1) Visine naknada za poslove koji nisu specificirani ovim pravilnikom i visinu naknada iz članka 20. ovog Pravilnika određuje dekan svojom posebnom odlukom.
- (2) Naknade od prihoda ostvarenih za uvećanje plaće zaposlenika zbog povećanog opsega posla, isplaćivati će se u pravilu dva puta godišnje, ovisno o ostvarenim prihodima.

Članak 22.

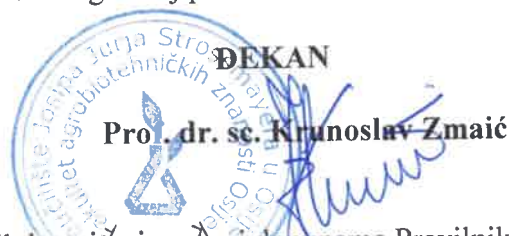
Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donesen.

Članak 23.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti od 03. lipnja 2014. godine i Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti od 28. studenog 2014. godine.

Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta.


DEKAN
Prof. dr. sc. Krunoslav Zmaić

Na temelju članka 8. Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o izmjenama i dopunama Pravilnika o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek, Tajništvo Fakulteta utvrdilo je pročišćeni tekst Pravilnika o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek.

Pročišćeni tekst Pravilnika o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek obuhvaća teksta 26. listopada 2018. i Odluku o izmjenama i dopunama Pravilnika o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Fakulteta agrobiotehničkih znanosti Osijek od 03. svibnja 2022. u kojima je naznačeno vrijeme njihova stupanja na snagu.



KLASA: 011-02/22-02/01
URBROJ: 2158-94-02-22-04
Osijek, 14. lipnja 2022.